



Notulen MR vergadering

Dinsdag 28 juni 2022

Aanwezig: Nils Kok, Leon Broer, Denise van den Boorn, Paul Hermans, Manon Hoen, Kim Sanders, Kirsten Freens, Vera Pinckaers

Afwezig: -

1. Opening

Manon heet ons allemaal welkom, de laatste vergadering van dit schooljaar. De laatste MR vergadering van Paul.

2. Notulen vorige vergadering

Notulen datum 12 mei 2022 zijn goedgekeurd. Deze kunnen op de website plaatsen.

3. Mededelingen

- Formatieplan schooljaar 2022-2023
Op dit moment is het formatieplan nog niet helemaal rond. Het heeft voor onrust gezorgd binnen het personeel. Er is een ingelaste ALV geweest om de stand van zaken te delen. De vacature die openstond is ingevuld, dat is vandaag bekend geworden. Deze vacature is additioneel, bovenop het aantal FTE's die nodig zijn om de groepen te bemannen.
Formatieplan 22-23 met aantal FTE's kunnen we deze inzien als MR oudergeleding?
- Stand van zaken schooltijden
Voor 1 september niet meer mogelijk om te veranderen. Is het mogelijk om volgend schooljaar een vrijblijvende peiling onder ouders uit te zetten.
Voortgang schooltijden goed blijven monitoren.
- Terugkoppeling studiedag 27 juni 2022
We geven een terugkoppeling van de onderdelen die besproken zijn tijdens de studiemiddag. We hebben in het middagprogramma ingezoomd op de enquête die door de leerkrachten is ingevuld. Wat gaat er goed en waar gaan we volgend schooljaar aan werken.

4. Vergaderpunten

- Verslag enquête B&T (ouders, kinderen, team)
De opmerkingen van ouders, leerkrachten, kinderen wil de oudergeleding van de MR geanonimiseerd inzien.
Oudergeleding van de MR wil de benadrukken dat de betrokkenheid van het personeel in het MT belangrijk is.

Toiletten → meer onder de aandacht brengen bij de leerlingen? Bijv. door de leerlingenraad.

TSO → koppeling maken naar de schooltijden. Hoe gaan we hier nu mee verder?
Wat gaat er komend schooljaar gebeuren. Wellicht een idee om onder ouders

een peiling uit te zetten. Er hoeft dan geen definitieve keuze gemaakt te worden, maar dan heb je als school meer zicht op hoe de ouders erin staan.

Anti pestbeleid → is het geüpdatet? Doet iedereen er iets mee, is het niet erg leerkracht afhankelijk hoe hier mee wordt omgegaan?

Communicatie → oudergeleding onderschrijft dat de communicatie over afwezigheid van verschillende leerkrachten in onze school eerder/tijdig moet gebeuren. Dit is afgelopen schooljaar vaak te laat gebeurt. Je hoeft niet de communiceren wat er precies aan de hand, maar laat in ieder geval weten dat iemand afwezig is.

Er zijn nieuwsbrieven alleen komen deze niet frequent. Als ze er zijn dan zijn het vaak hele lange nieuwsbrieven.

Voorstel voor communicatie, bijvoorbeeld een tweewekelijkse nieuwsbrief met weergave van wat er op dat moment speelt. Dit hoeft niet onder de taken van het MT weggezet te worden, dit kunnen ook leerkrachten op zich nemen.

Bijvoorbeeld door roulatiesysteem? Er gebeurt veel op een grote school en hierdoor kun je ouders beter op de hoogte houden. De nieuwsbrief is anders dan de blogs, deze zijn echt cluster of groepsgericht. In de nieuwsbrief vooral zakelijke mededelingen. Wat staat er op de planning etc.

Andere scholen laten vaker van zich horen d.m.v. een nieuwsbrief, waarom hier in Amby niet?

- Jaarverslag MR schooljaar 2020-2021

Jaarverslag ziet er goed uit, duidelijk geformuleerd. Jaarverslag is goedgekeurd. Het jaarverslag van schooljaar 2021-2022 wordt in september in de eerst volgende vergadering besproken.

- Vacature nieuw ouderlid

Er wordt een nieuwe tekst voor de vacature gemaakt. Deze wordt via de MR box van SchouderCom gemaild. Voor de zomervakantie wordt dit gecommuniceerd richting de ouders.

- Jaarcyclus MR vaststellen

6x vergaderen per jaar: Eerste vergadering van het schooljaar 22 september 2022
Vergadertijd veranderen we van 1.5 uur naar 2 uur. Nieuwe vergadering wordt van 19.30 tot 21.30u

5. Planning inhoud komende vergadering

- Jaarverslag 2021-2022
- Jaarcyclus definitief vaststellen

6. Rondvraag

-

7. Sluiting

We bedanken Paul voor zijn inzet de afgelopen jaren.